



implementada por:



Estudio

Características de las capacitaciones en gestión financiera para mipymes en Paraguay

Andrés González

Asunción – Paraguay

Febrero – 2022

Proyecto “Fortalecimiento de micro, pequeñas y medianas empresas (mipymes) en Paraguay y Argentina”



Sparkassenstiftung Alemana Latinoamérica y el Caribe

Oficina Paraguay | Bernardino Caballero 1099 casi Sucre. Asunción, Paraguay

oficina.paraguay@sparkassenstiftung.de

www.sparkassenstiftung-latinoamerica.org

Características de las capacitaciones en gestión financiera para mipymes en Paraguay

Andrés González



Ingeniero y Magister en Energías Renovables. Profesor, Asesor de Tesis y jefe del laboratorio de electrotecnia de la Universidad Nacional de Asunción (UNA). Colaborador del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) para elaborar un perfil de capacitación a comunidades beneficiadas con programas de la Unión Europea. Miembro del Comité de Normas ante el Instituto Nacional de Tecnología y Normalización (INTN).

Publicación de la Sparkassenstiftung Alemana Latinoamérica y el Caribe.

Copyright © DSIK, 2021.

Todos los derechos reservados.

Las opiniones expresadas en este documento, que no ha sido sometido a revisión editorial, son de exclusiva responsabilidad de los autores y pueden no coincidir con las de la organización.

Esta publicación debe citarse como: Sparkassenstiftung Alemana Latinoamérica y el Caribe (DSIK), A. González, "Características de las capacitaciones en gestión financiera para mipymes en Paraguay", Asunción, 2022.

La autorización para reproducir total o parcialmente esta obra debe solicitarse a la Sparkassenstiftung Alemana en Paraguay, oficina.paraguay@sparkassenstiftung.de

Contenido

Resumen ejecutivo.....	1
Introducción.....	3
Mapeo de actores que ofrecen capacitaciones para el sector mipymes	5
Beneficios del curso para las mipymes.....	7
Lista de actores que ofrecen asistencia técnica en capacitaciones para Mipymes....	9
ASEPY	9
Ministerio de Industria y Comercio (MIC).....	9
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS).....	10
Tipo de capacitaciones que ofrecen los actores y su alcance.....	13
SINAFOCAL (Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral)	13
SNPP (Sistema Nacional de Promoción Profesional).....	16
Conclusión y recomendaciones	19
Empoderamiento de las mujeres en las Mipymes	19
Situación y descapitalización de las mipymes en Paraguay.....	19
Digitalización y cambio tecnológico en las Mipymes agrícolas y agroindustriales	20
La eficiencia energética y las energías renovables para las Mipymes	22
Conclusiones Generales.....	22
Visualizamos la limitada capacidad en la elaboración de planes de negocios	24
Referente al Servicio Nacional de Promoción Profesional, SNPP	24
Referente a SINAFOCAL.....	24
Recomendaciones Generales	26
Bibliografía	29
Anexos	32

Lista de tablas

Tabla 1.	Administración Financiera Y Contable	13
Tabla 2.	Contabilidad Para Mipymes.....	14
Tabla 3.	Creación De Micro y Pequeña Empresa	14
Tabla 4.	Ventas	15
Tabla 5.	Formación de Emprendedores	15
Tabla 6.	Microfinanzas Para Mipymes - Sistema E-Learning.....	16
Tabla 7.	Técnico Superior En Gestión Y Administración Empresarial.....	17
Tabla 8.	SNPP (Sistema Nacional de Promoción Profesional)	18

Lista de figuras

Figura 1.	Curso de Administración Financiera.....	18
-----------	---	----

Lista de abreviaturas

ASEPY	Asociación de Emprendedores de Paraguay
BID	Banco Interamericano de Desarrollo
CEE	Centro de Entrenamiento del Emprendedor
DINAPI	Dirección Nacional de Propiedad Intelectual
DNCP	Dirección Nacional de Contrataciones Públicas
DSIK	Deutsche Sparkassenstiftung für internationale Kooperation
FOGAPY	Fondo de Garantía del Paraguay
MIC	Ministerio de Industria y Comercio
MTESS	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
MIPES	Micro y pequeñas empresas
MIPYMES	Micro, pequeñas y medianas empresas
PMCE	Proyecto de Mejora de las Capacidades Empresariales
SET	Subsecretaría de Estado de Tributación
SINAFOCAL	Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral
SINAMIPYMES	Sistema Nacional de Micro, Pequeñas y Medianas Empresas
VICEMIPYMES	Viceministerio de Micro, Pequeñas y Medianas Empresas

Resumen ejecutivo

Este es un resumen ejecutivo de la información más importante del estudio solicitado por la DSIK. Hemos enfocado en los aspectos más importantes de la realidad paraguaya de cursos de capacitación sobre la Administración Financiera de las mipymes formales como informales que el equipo de la DSIK, necesita conocer al entrar en contacto con la consultoría de investigación que se ha realizado para poder atender los objetivos solicitados por la DSIK.

1. Hemos realizado un amplio mapeo de actores (públicos y privados, organismos internacionales, gremios, etc.) que ofrecen capacitaciones para el sector Mipymes en Paraguay, También listar los actores que ofrecen asistencia técnica en capacitaciones para Mipymes. Principalmente conocer qué tipo de capacitaciones ofrecen estos actores y que alcance tienen y finalmente analizar cuál de estas instituciones son las más adecuadas para desarrollar programas de capacitación (estructurados por módulos) en alianza con la Sparkassenstiftung para reforzar las competencias financieras y empresariales de las Mipymes y llegamos así a determinar que el problema mayor es no se sabe el nivel de instrucción académica de los propietarios de las mipymes para que sean efectivos los mismos. y como consecuencia la necesidad de realizar previamente a cualquier módulo de capacitación de la DSIK, en tener un curso de nivelación de conocimientos sobre Temas elementales de Administración Financiera.
2. En ese contexto será importante realizar una encuesta sobre el nivel de instrucción que tienen y por lo tanto así preparar el contenido programático del curso de nivelación sugerido donde también sugerimos hablar sobre administración de crisis, tema de Género, Cuidados del Medio Ambiente y la importancia del uso de las energías limpias renovables de acuerdo al tipo de negocio que tengan.
3. Mediante esta recomendación de realizar la encuesta sobre el nivel de instrucción de los propietarios y después preparar el curso de nivelación apropiado sobre nociones elementales de la Administración Financiera la DSIK llenará un gran hueco que existe actualmente con los cursos de

capacitación que ofrecen SNP, SINAFOCAL netamente para las mipymes formales y estimo que se atraerá a la gran mayoría de mipymes informales lo cual será un gran logro del apoyo en módulos de capacitación que ofrecerá la DSIK al sector laboral y financiero del Paraguay.

4. Terminamos con la conclusión sobre la importancia del trabajo de consultoría realizado ya que así se ha detectado la gran cantidad de mipymes informales que no tienen capacitación con contenido mínimo de Administración Financiera, entonces concluimos que los módulos de capacitación de la DSIK tendrían que ir orientados a brindar a las mismas la oportunidad de poder ser capacitados lo más superficialmente en Administración Financiera dada su gran variedad y con múltiples oficios, donde será fundamental conocer mediante una encuesta el nivel de escolaridad de los integrantes de esas mipymes para así poder definir el contenido programático de los módulos de capacitación de la DSIK y así tener una eficiente y valorada aplicación con las mipymes.

Introducción

El presente estudio tiene como objetivo principal reconocer cuales son los pasos, requisitos y principales puntos a tener en cuanto al momento de generar un módulo de capacitación dirigidas a las Mipymes en el ámbito financiero, a manera de poder llegar a la mayor cantidad de empresas que deseen aumentar sus competencias financieras y empresariales.

Actualmente la oficina de la Sparkassenstiftung Alemana en Paraguay está trabajando en conjunto con el Viceministerio de Mipymes del Ministerio de Industria y Comercio del Paraguay en 3 módulos de capacitación que estarán disponibles dentro de su plataforma virtual.

Este estudio proveerá la información necesaria en cuanto al actual estado de diferentes actores que ofrecen diferentes módulos de entrenamiento al grupo meta, como así también y principalmente, los pasos a seguir para que los productos ofrecidos por la DSIK puedan ingresar en las plataformas de otros actores estatales.

Con referencia al objetivo principal de la DSIK investigamos que las mipymes tienen una importante incidencia en la estructura productiva y ocupacional paraguaya (97% de las unidades económicas y 61% del personal ocupado). No obstante, el ingreso generado por estas unidades alcanza tan sólo al 10% de los ingresos totales por ventas donde la significativa heterogeneidad estructural entre los estratos de empresas da cuenta de las dificultades de las MIPES para generar ingresos y aumentar su escala de producción ya que las mipymes son mayoría en cantidad y absorben la mayor parte del empleo, pero muestran signos de precariedad estructural.

Otro detalle a tener en cuenta es que el mercado de trabajo caracterizado por una elevada tasa de informalidad laboral, baja tasa de sindicalización y una elevada proporción de trabajadores con situaciones contractuales precarias (acuerdos verbales), se infiere que las mipymes operan con un piso salarial, probablemente vinculado a condiciones materiales de subsistencia.

La extremadamente baja tasa de bancarización, en especial en el estrato de MIPES (sólo el 7% tiene una cuenta bancaria), es otra característica de informalidad estructural del sector productivo, entonces la falta de acceso al financiamiento aparece como uno de los problemas centrales de las unidades productivas

paraguayas, en todos sus estratos, y en forma acentuada en las mipymes, detalle a tener en cuenta para generar los módulos de capacitación por la DSIK para las mipymes.

Así, pareciera existir un comportamiento de autoexclusión por parte de las mipymes frente al crédito, ya sea por presunción de no poder cumplir con los requisitos que se les exigen, o bien por desconocimiento acerca de los procedimientos de solicitud que es otro obstáculo a vencer mediante la propuesta de capacitación de la DSIK.

En el estrato mipyme se destaca la actividad comercial (en particular, comercio minorista), seguida por algunas actividades de servicios. Por su parte, si bien la actividad industrial no es la principal, se destacan como actividades relevantes la confección de prendas de vestir, la fabricación de muebles y la fabricación de productos metálicos y alimenticios, aspectos a tener en cuenta también para la capacitación sugerida por el DSIK.

Creemos finalmente que módulos de capacitación de la DSIK para obtener una oferta de crédito accesible (a medida de las posibilidades de las MIPES y medianas empresas), vinculada a la formalización y bancarización de las empresas, podría lograr un importante impacto en la tecnificación y el incremento de la escala de las mipymes.

Como falta una información si las capacitaciones para mipymes responden a las necesidades de las empresas y del mercado sugerimos empezar por un análisis de las necesidades iniciales de las actuales mipymes informarles y después con ellas ver la DSIK sus módulos de capacitación que plantearán.

Por último, es importante considerar la capacitación continua del personal que permita a los empleados planear, mejorar y realizar de manera más eficiente sus actividades, en colaboración con los demás integrantes de la organización; por lo tanto, es relevante constituir un equipo de trabajo de alto rendimiento con los mejores profesionales de cada área.

Mapeo de actores que ofrecen capacitaciones para el sector mipymes

En el Paraguay existen varios centros de formación a Mipymes en el sector público y privado que realizan capacitaciones en diferentes áreas. En el sector público es el Ministerio de Industria y Comercio (MIC), a través del Viceministerio de Mipymes, quien pone a disposición el Servicio de Asistencia Técnica a Mipymes, con énfasis en gestión financiera. Esta institución estatal invita a los interesados a registrarse en los cursos a través de un enlace disponible en su página web. Los cursos son dictados a través de la plataforma de capacitación a distancia denominado Arandu Renda que es un proyecto desarrollado en el marco de los Objetivos Estratégicos de la Mesa 3 del Sistema Nacional de Mipymes, que ofrece una experiencia de aprendizaje virtual y gratuita, con contenidos y recursos interactivos que buscan satisfacer las necesidades de este sector empresarial de manera eficiente, cómoda y accesible. Los participantes conocerán de primera mano aspectos relacionados a las finanzas, al flujo de caja, fondo de reserva, reducción de costos, división de cuentas personales vs de la empresa, entre otros temas más que son fundamentales para el buen desenvolvimiento de un negocio. Además, las Mipymes que accedieron a créditos de Fogapy (Fondo de Garantía del Paraguay) pueden recibir asesoría financiera.

El Viceministerio de Mipymes, a través del Programa de Capacitación a Distancia (PCD), realiza cursos virtuales de capacitación con el objetivo de fortalecer sus capacidades empresariales y gerenciar adecuadamente sus emprendimientos, además de realizar series de webinar (2020).

El Proyecto de Mejora de las Capacidades Empresariales (PMCE) es ejecutado por el Viceministerio de mipymes a través de un Contrato de Préstamo con el Banco Interamericano de Desarrollo (**BID**) y tiene como objetivo contribuir al incremento de la productividad de Paraguay, a través de la implementación coordinada de medidas para las mipymes paraguayas conducentes a facilitar su acceso al financiamiento y mejorar sus capacidades empresariales. Contempla 3 modalidades que incluyen la capacitación en gestión empresarial, el desarrollo de mipymes proveedoras y asistencia técnica en finanzas.

Otra institución del estado es el Ministerio del Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) que a través de los centros de formación Servicio Nacional de Promoción

Profesional (SNPP), el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) y el Centro de Entrenamiento del Emprendedor (**CEE**) desarrollan una serie de capacitaciones anuales que se desarrollan en algunos casos de manera virtual por motivo de la pandemia del COVID 19.

Es importante señalar que el CEE tiene como objetivos orientar y aumentar las competencias de los emprendedores para el mantenimiento de su emprendimiento/negocio en el tiempo, fomentando la formalización del autoempleo y emprendimientos. Su esquema de emprendimiento se basa en 4 capitales claves para el emprendedor que son:

- **Capital Sicológico**, donde ofrece todo lo necesario para descubrir su potencial de aprendizaje y en base a esto marcar su itinerario dentro de los distintos programas de entrenamiento (programa ADN) y capacitaciones disponibles (seminarios, talleres, workshops);
- **Capital Social**, los emprendedores que acudan al CEE formarán parte de un ecosistema, cuyo principal objetivo es la colaboración mutua para el desarrollo de sus miembros;
- **Capital Económico**, el centro cuenta con actores asociados que permitirán a los emprendedores acceder a la mayor cantidad de beneficios para el financiamiento de emprendimientos;
- **Capital Soporte**, se dispone del apoyo de especialistas y varias instituciones, como ser MIC, IPS, MTESS, SET, DINAPI, DNCP y otras, que brindan información sobre los requisitos, trámites o pasos a seguir para iniciar un nuevo negocio y conseguir que el proyecto se formalice de acuerdo al rubro al que pertenece. Finalmente, lo que se persigue es descubrir las cualidades y el potencial con el que cuenta el emprendedor, y así construir la hoja de ruta a seguir dentro de las distintas unidades disponibles en el CEE, según tus necesidades.

También es importante mencionar que existen actores del sector privado como la **ASEPY (Asociación de Emprendedores del Paraguay)** que desde el 2018 ha capacitado a más de 6.000 Emprendedores en todo el país.

Por otro lado, existe convenio de cooperación entre el estado paraguayo y organismos internacionales que tienen como objetivo en apoyo en el Desarrollo de capacidades del sistema de orientación y asesoramiento para las mipymes. Uno es el caso de un Convenio de Cooperación entre el Ministerio de industria y Comercio y la **República de Taiwán** que ejecuta el PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DEL SISTEMA DE ORIENTACION PARA LAS mipymes DEL PARAGUAY.

En el aspecto normativo la Ley N° 4457/2012 tiene por objeto proveer un marco regulatorio que permita promover y fomentar la creación, desarrollo y competitividad de las micro, pequeñas y medianas empresas, para incorporarlas a la estructura formal productora de bienes y servicios, y darles identidad jurídica. En los Art. 16 y 17 hace mención sobre los beneficios que pueden recibir las Mipymes en el marco de esta Ley.

En el sector privado encontramos que la **Consultora BEST PRACTICES** tiene el CURSO TALLER DE CONTROLES FINANCIEROS PARA mipymes con Certificado expedido por *BEST PRACTICES* – Consultoría y Capacitación que es para mipymes formales con conocimientos mínimos de bachillerato comercial. Creemos oportuno citar los beneficios del curso taller ya que es genérico y muy práctico.

Beneficios del curso para las mipymes

Desarrollar las habilidades para:

- Comprender la importancia de conocer y aplicar el control financiero en día a día de una mipyme.
- Aprender a utilizar los controles financieros básicos, como el movimiento de efectivo, bancos, cuentas por cobrar y cuentas por pagar (planillas en Excel).
- Planear las acciones financieras de la compañía con el fin de garantizar la correcta búsqueda recursos financieros y su correcta aplicación.
- Conocer, desarrollar y analizar el flujo de caja (planillas en Excel).
- Aprender a determinar y analizar los resultados de la compañía (planillas en Excel).

También tiene el CURSO TALLER ADMINISTRACION DE FLUJO DE CAJA PARA PYMES con Certificado expedido por *BEST PRACTICES* – Consultoría y Capacitación que es

para Empresarios que ya tienen una microempresa o Pequeña Empresa y también los Emprendedores que no tienen una empresa constituida, Empleados de mipymes, como se lee curso para las mipymes formales.

El Ministerio de Industria y Comercio (MIC), a través del Viceministerio de MIPYMES, lanzó para este 2022 un programa para la capacitación y asistencia técnica de manera virtual que beneficiará a 400 pequeñas y medianas empresas formalizadas, de acuerdo con el plan gubernamental de reactivación económica en tiempos de pandemia.

Con todo lo citado anteriormente, un error frecuente de los programas orientados al sector de las Mipymes ha sido ignorar el hecho de que las mismas conforman un conjunto diverso, tanto en tamaño como antigüedad, rama de actividad, eficiencia productiva, capacidad de innovación tecnológica, entre otros factores. Por tanto, una de las primeras recomendaciones en el caso paraguayo para la capacitación de la DSIK inicialmente estaría dirigida a conocer dicha heterogeneidad con el fin de focalizar las políticas y diferenciar las acciones orientadas a las micro, pequeñas y medianas empresas. Esto pasa por definir claramente qué se entenderá por Mipymes y cuantificar su existencia junto con sus características, tanto en el ámbito formal como informal.

Lista de actores que ofrecen asistencia técnica en capacitaciones para Mipymes

ASEPY

La Asociación de Emprendedores del Paraguay (**ASEPY**) destacó el logro obtenido en el año 2021 por haber llegado a más de 5.000 emprendedores asociados de 176 distritos de los 17 departamentos, los cuales generan más de 22.000 puestos de trabajo directo. Han capacitado y acompañado a 1.700 emprendedores a través de 40 webinars, realizando seis encuentros de formato after office, con la presencia de 150 emprendedores de la comunidad en Asunción, Gran Asunción, Concepción y Ciudad del Este, Otros logros del año fueron la realización de 15 ferias con la participación de más de 450 emprendedores, capacitaciones, beneficios, alianzas, oportunidades de negocios para sus miembros y apoyo constante a los emprendedores y microempresarios.

Ministerio de Industria y Comercio (MIC)

VICEMIPYMES. El MIC a través del Viceministerio de Mipymes, lanzó en el año 2021 un programa para la capacitación y asistencia técnica de manera virtual que benefició a 400 pequeñas y medianas empresas formalizadas a quienes ofrecieron Formación en Gestión y Administración, de mipymes para sus empresas con una duración de más de 100 horas, incluyendo asesoría técnica virtual.¹ El programa de formación consta de 7 módulos donde el beneficiario podrá:

- analizar la estructura del Modelo Canvas en el Negocio,
- la realización de un diagnóstico y planeamiento estratégico para la empresa,
- la estructura administrativa y el fortalecimiento de las habilidades gerenciales,
- el desarrollo de estrategias de marketing y los procesos de producción;
- además del análisis de la incidencia de los gastos e inversiones realizadas para la obtención de ganancias por medio de ratios establecidos, y
- en el último modulo se podrá elaborar un Plan de Negocio, de manera a permitir el adecuado desarrollo empresarial de sus representantes y al mismo

¹ Mayor información a los teléfonos 21616-3278 y/o lourdes.veron@mic.gov.py – rocio.cuella@mic.gov.py

tiempo, mejorar la productividad y el crecimiento sostenible de sus negocios y tiene un nivel alto del curso para empresas formales.

PMCE. El Proyecto Mejora de las Capacidades Empresariales (PMCE) es financiado por el BID y ejecutado por el Viceministerio de mipymes del Ministerio de Industria y Comercio. Durante el desarrollo del IV Foro del Sistema Nacional de Mipymes (SINAMIPYMES), organizado por el Ministerio de Industria y Comercio (MIC), a través del Viceministerio de mipymes, los beneficiarios del PMCE y empresarios de micro, pequeñas y medianas empresas destacadas del 2021, compartieron un espacio de networking-red de trabajo, cuyo objetivo fue generar sinergias, ampliar la red de contactos y fomentar los negocios entre Mipymes de diferentes sectores. Asimismo, en este encuentro resaltaron las historias de éxito de Mipymes participantes del curso de Formación en Gestión y Administración de Mipymes presentado por el citado proyecto.

PCD. El Viceministerio de Mipymes, a través de la Plataforma de Capacitación a Distancia (PCD), ha realizado a partir del mes de febrero 2021 cursos de formación en gestión y Administración dirigido a Mipymes formalizadas con una duración de 100 horas, incluyendo asesoría técnica virtual. El Programa de formación consta de 7 módulos. Los interesados se pueden inscribir de manera online.

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)

SNPP. El Servicio Nacional de Promoción Profesional (**SNPP**) dispone de un curso sobre Finanzas para Pymes a través del Sistema E-learning que en el año 2021 se realizó entre el 22 de noviembre y el 20 de diciembre con carga horaria de 80 hs, además el curso de_Auxiliar Oficial De Créditos Sistema E-learning que en el año 2021 se realizó entre el 25 de Octubre del 2021 hasta el 6 de Diciembre del 2021 con carga horaria de 100 horas. Además, dispone del curso Administración Financiera - Sistema E-learning que se realizó entre el 11 de Octubre hasta el 11 de Noviembre con una carga horaria de 120 horas. Finalmente encontramos el curso de Vendedor Profesional - Sistema E-learning que se realizó desde el 22 de Noviembre hasta el 24 de Diciembre con una carga horaria de 120 horas.

SINAFOCAL. Como se puede ver en el capítulo anterior SINAFOCAL ofrece varios cursos y talleres con énfasis en negocio, marketing, venta y gestión en finanzas.

Por otro lado, en el marco de un convenio entre SINAFOCAL y la Escuela Técnica Salesiana Don Bosco de Asunción, unos 300 jóvenes recibieron sus certificados por haber culminado los diferentes cursos técnicos impartidos por SINAFOCAL. Entre los cursos técnicos desarrollados fueron de Operador de Fresadora Universal, Automatización Industrial y Neumática, Diseño Gráfico Avanzado, Soldadura y Herrería, Electrónica, Instalación y Reparación de Aire Acondicionado, Mecánica de Motores Diesel y Naftero, Electricidad del Automóvil, Electricidad Industrial y Programación de Controlador Lógico.

Cabe resaltar, que el SINAFOCAL en su carácter de órgano rector de la formación y capacitación laboral, veló y garantizó la calidad de la impartición de los cursos, acompañando durante el desarrollo, corroborando el cumplimiento en los aspectos técnicos y pedagógicos, a través de las supervisiones, para la certificación de los participantes.

Se tiene además el Proyecto APOYO A LA MEJORA DE LA COMPETITIVIDAD DE LAS mipymes Y DEL CLIMA DE NEGOCIOS EN PARAGUAY. El Proyecto busca apoyar los esfuerzos del Gobierno Nacional y fortalecer el clima de negocios e inversión de las pequeñas y medianas empresas en Paraguay en el marco del programa en apoyo a la mejora de la competitividad de las mipymes financiado por la **Unión Europea**.

El programa será ejecutado con el apoyo de los aliados estratégicos:

- Banco Mundial
- Federación de Cooperativas de Producción (FECOPROD)
- Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUUDI)
- Unión Industrial del Paraguay (UIP).

A partir de un Convenio de Cooperación entre el Ministerio de industria y Comercio y la República de Taiwán se ejecuta el PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DEL SISTEMA DE ORIENTACION PARA LAS mipymes DEL PARAGUAY, el cual tiene por objetivo mejorar la capacidad del sistema de asistencia a las empresas de los sectores claves. Al término del Proyecto, el

Viceministerio de MiPymes del Ministerio de industria y Comercio podrá asistir hasta 150 empresas por año.

- **Principales áreas de ejecución del Proyecto.**

- Apoyo para la realización de investigaciones y formulación de políticas para sectores claves en el Paraguay.
- Apoyo en el Desarrollo de capacidades del sistema de orientación para las mipymes.
- Asesoramiento a las mipymes

También se tiene en nuestro país la Sparkassenstiftung Alemana Latinoamérica y el Caribe que es una organización sin fines lucro para la cooperación internacional que busca impulsar el sector financiero local de países en vías de desarrollo. Desde diciembre de 2020 tienen una representación en Paraguay para llevar a cabo el proyecto de “Fortalecimiento de micro, pequeñas y medianas empresas (Mipymes) en Paraguay y Argentina y creemos que la DSIK mediante sus módulos de capacitación serán estratégicos y muy importantes para apoyar de una forma que hasta ahora no se ha realizado para las mipymes informales en Paraguay.

Tipo de capacitaciones que ofrecen los actores y su alcance

Como se ha mencionado en el capítulo anterior existen diferentes actores que ofrecen asistencia técnica en capacitaciones para Mipymes que son del sector público tal es el Viceministerio de Mipymes, Ministerio de Empleo y Seguridad Social (SNPP, SINAFOCAL, CEE) así como del sector privado como, asociaciones, cámaras, bancos, cooperativas y financieras.

A continuación, se presenta un listado de los principales actores que realizan capacitaciones a las Mipymes:

SINAFOCAL (Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral)

Tabla 1. Administración Financiera Y Contable

MODULO	CONTENIDO	DURACIÓN (horas)
Módulo 1	Formación Humana Integral y Orientación Laboral	25
Módulo 2	Contabilidad Básica	25
Módulo 3	Libros Unipersonales	25
Módulo 4	Sociedades	20
Módulo 5	Matemática Financiera	20
Módulo 6	Tributación Básica	30
Módulo 7	Disposiciones Legales	10
TOTAL HORAS	(Esto incluye el módulo de relaciones humanas)	155

Tabla 2. Contabilidad Para Mipymes

MODULO	CONTENIDO	DURACIÓN (horas)
Módulo 1	Formación Humana Integral y Orientación Laboral	25
Módulo 2	Conceptos Generales	30
Módulo 3	Aspecto Legal	15
Módulo 4	Costos	30
Módulo 5	Sistemas Costos	20
Módulo 6	Costos Herramienta de la dirección	10
Módulo 6	Costos Herramienta de la dirección	10
Módulo 7	Punto de equilibrio	10
TOTAL HORAS		140

Tabla 3. Creación De Micro y Pequeña Empresa

MODULO	CONTENIDO	DURACIÓN (horas)
Módulo 1	Formación Humana Integral y Orientación Laboral	25
Módulo 2	Conceptos Generales	30
Módulo 3	Aspecto Legal	15
Módulo 4	Costos	30
Módulo 5	Sistemas Costos	20
Módulo 6	Costos Herramienta de la dirección	10
Módulo 6	Costos Herramienta de la dirección	10
Módulo 7	Punto de equilibrio	10
TOTAL HORAS		140

Tabla 4. Ventas

MODULO	CONTENIDO	DURACIÓN (horas)
Módulo 1	Formación Humana Integral y Orientación Laboral	25
Módulo 2	Introducción. El vendedor	30
Módulo 3	Venta planificada	15
Módulo 4	El arte de vender	30
Módulo 5	Comunicación	10
Módulo 6	Atención y satisfacción del cliente	10
TOTAL HORAS		100

Tabla 5. Formación de Emprendedores

MODULO	CONTENIDO	DURACIÓN (horas)
Módulo 1	Formación Humana Integral y Orientación Laboral	25
Módulo 2	Introducción. La cultura empresarial emprendedora	10
Módulo 3	Nuevos mercados y producción según demanda	15
Módulo 4	Plan financiero de costo	15
Módulo 5	Plan de inserción al mercado	15
Módulo 6	Administración básica y contabilidad	20
TOTAL HORAS		100

Estos cursos se pudieron encontrar en la web a través de un material con los contenidos programáticos que dicta SINAFOCAL del año 2015 pero se puede considerar todavía vigente.

Además, se pudo encontrar un link sobre el contenido programático de los cursos dictados por SINAFOCAL, pero no se puede acceder a la misma en su totalidad.²

SNPP (Sistema Nacional de Promoción Profesional)

Tabla 6. Microfinanzas Para Mipymes - Sistema E-Learning

N°	ID	DENOMINACIÓN	DURACIÓN (horas)
5	2049	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	120
6	2216	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA-SISTEMA E-LEARNING	120
7	66	ANALISIS DE ESTADOS FINANCIEROS	120
8		ANALISIS DE ESTADOS FINANCIEROS SISTEMA E-LEARNING	120
28	71	FINANZAS PARA mipymes-SISTEMA E-LEARNING	100
29	72	FINANZAS PERSONALES	80
30	73	FINANZAS PERSONALES SISTEMA E-LEARNING	80
31	76	GESTION CONTABLE	120
32	77	GESTION CONTABLE SISTEMA E-LEARNING	100
56	22	ORGANIZACIÓN Y METODOS DE GESTIÓN EMPRESARIAL-SISTEMA E-LEARNING	120

² <https://es.scribd.com/document/360153475/ANEXO-III-CONTENIDO-PROGRAMATICO-LPN-01-2017-pdf>

Tabla 7. Técnico Superior En Gestión Y Administración Empresarial

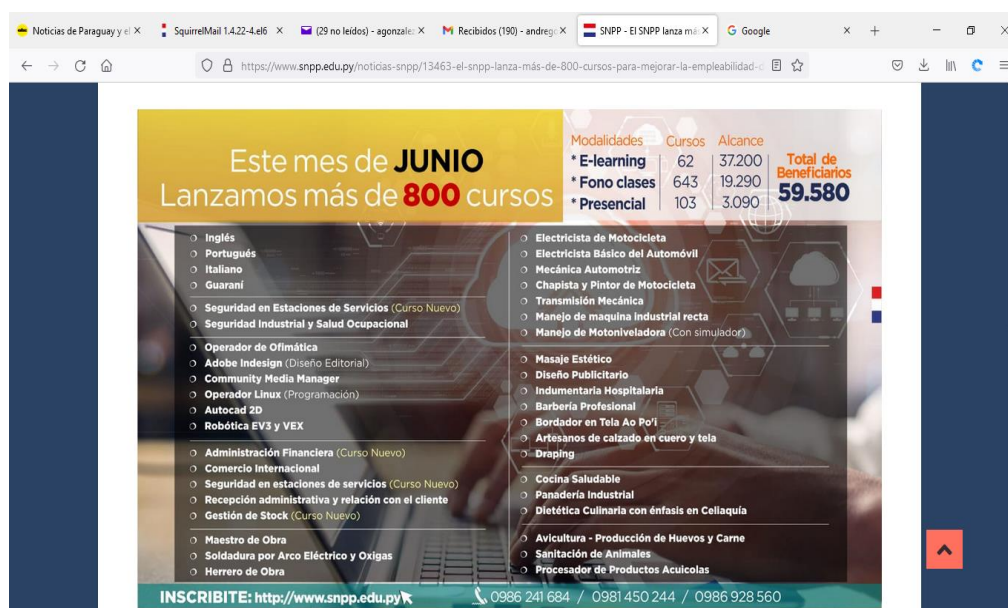
Primer Semestre	Matemática Aplicada
	Metodología de Calidad 5S
	Introducción a la Administración
	Administración Financiera
	Relaciones Humanas y Publicas
Segundo Semestre	Informática Aplicada
	Contabilidad Básica
	Introducción a la Economía
	Administración Tributaria I
	Régimen Legal de Empresas
Tercer Semestre	Investigación de Mercado
	Finanzas Personales
	Administración Empresarial
	Administración Financiera II
Cuarto Semestre	Emprendedurismo
	Administración Tributaria II
	Planificación Estratégica
	Excel Financiero
	Formación y Orientación laboral

Este Link presenta el contenido programático del curso Técnico Superior en Gestión y Administración Empresarial y otros varios cursos, pero no sobre gestión de finanzas específicamente.³

A continuación, se muestra un flyer del año 2021 donde se puede ver los cursos que ofrece el SNPP y entre ellos un curso nuevo que se llama Administración Financiera.

³https://www.snpp.edu.py/index.php?option=com_content&view=article&id=13414&lang=es&Itemid=572

Figura 1. Curso de Administración Financiera



Referente a los cursos del SNPP tipo presenciales de los años 2021 fueron los siguientes:

Tabla 8. SNPP (Sistema Nacional de Promoción Profesional)

Nº	ID	DENOMINACIÓN	CARGA HORARIA horas
		Finanzas Personales	80
		Gestión Contable	120
		Auxiliar Contable Y Tributario	200
		Análisis De Estados Financieros	120
		Recepción Administrativa Y Relación Con El Cliente	100
		Cajero Comercial 100	
		Reposición De Productos	100
		Gestión De Stock	100

Conclusión y recomendaciones

Empoderamiento de las mujeres en las Mipymes

En Paraguay, la tasa de participación de mujeres en el mercado laboral llega al 50%, sin embargo, aunque las mujeres tienen promedio de años de estudios similares al de los hombres su situación laboral aún presenta importantes brechas en relación a la de los varones, según un informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

La participación de las mujeres es mayor en trabajo por cuenta propia y en empresas de menor tamaño, excepto en las de confección o donde se requiere la manualidad.

La tasa de participación dentro de las micros, pequeñas y medianas empresas (Mipymes) es relevante, ya que, de cada 10 emprendedores, 7 son mujeres, señaló Laura Morínigo, coordinadora de proyectos de la Fundación Capital Paraguay.⁴

Recomendaciones

Realizar investigación basada en encuestas donde se pretende conocer el grado de participación de las mujeres en Mipymes por unidad económica y cuáles son los resultados de sus gestiones empresariales. Además de identificar barreras para la capacitación de las mujeres tales como falta de recurso y falta de tiempo por cumplir un rol importante dentro de sus hogares.

Situación y descapitalización de las mipymes en Paraguay

De acuerdo con datos del Instituto Nacional de Estadísticas (INE), del total de población ocupada en el 2020, el 67,8% trabaja en una microempresa, el 9,1% en una pequeña, el 3,1% en mediana empresa y el 9,4% en una unidad económica con 51 y más personas empleadas.

Las empresas de mayor porte, en determinadas crisis como la Pandemia del COVID, realizan ajustes por el lado de los recursos humanos, es decir, reducen la cantidad de empleados.

⁴ Observatorio Laboral. Mayo 2015. Participación de las mipymes en Paraguay.

En las pequeñas empresas, la reducción ha sido de más de 36.000 personas al comparar el cuarto trimestre de 2019 con mismo periodo, pero del año 2020.

En tanto que, en las medianas, el desempleo ha afectado a unos 5.600 trabajadores y en las empresas de 51 personas o más, a alrededor de 41.500 hombres y mujeres.

En cambio, en las microempresas, consideradas familiares, la política para reducir costos va- en general- por el lado de la postergación de deudas y otras medidas que generan costos en el funcionamiento de la unidad, pero que pueden diferirse.

Además, el otro fenómeno observado es el aumento de la población ocupada en las microempresas- pasó de 2.101.427 personas a 2.343.500 entre el segundo y cuarto trimestre de 2020- ha sido que las mismas se convirtieron en una alternativa para seguir generando ingresos. Es decir, muchas de los miles de personas que quedaron fuera del mercado laboral, se vieron obligadas a reconvertirse y crear nuevos emprendimientos, lo que les ha permitido, a las más de 333.000 personas sortear esta crisis.

Recomendaciones

Debido a la descapitalización de las empresas, principalmente, las micro, pequeñas y medianas durante la pandemia, se requerirá de una política de asistencia del Estado para los próximos años, teniendo en cuenta que serán reincorporados al mercado laboral a los miles de personas que actualmente se encuentran desocupadas en el país.

Digitalización y cambio tecnológico en las Mipymes agrícolas y agroindustriales

El progreso tecnológico, especialmente el digital está revolucionando industrias, mercados y sociedades. La evidencia sugiere que la adopción de estas tecnologías en una industria está asociada a aumentos en el valor agregado y ganancias de productividad a nivel de empresa (Gal y otros, 2019; Mosiashvili y Pareliussen, 2020), lo que tiene impactos potenciales en los niveles de salario e ingreso de las personas.

En el sector agrícola existen una gama de nuevas tecnologías que prometen impactar significativamente los modelos de producción. Un ejemplo, son los avances en el uso de la teledetección por satélite que producen datos con parámetros biofísicos

relacionados con el desarrollo de los cultivos que permiten calcular mejor sus necesidades hídricas y de riego mejorando así su productividad.

Los retos para una mayor digitalización de los sistemas agrícolas son diversos, y abarcan elementos habilitadores, cómo la infraestructura y la conectividad, cómo también la provisión de financiamiento, el desarrollo de habilidades digitales, el diseño del marco regulatorio en materia de telecomunicaciones, privacidad, seguridad y promoción de la competencia, entre otros factores.

A diferencia de las tecnologías agropecuarias tradicionales, en las estructuras de I+D vinculados a las nuevas tecnologías agropecuarias operan actores más dinámicos, dentro del ecosistema. Se trata de desarrolladores independientes y de empresas de distinto tipo, desde startups hasta Mipymes consolidadas en los mercados de algunos de los componentes de las nuevas tecnologías —como software, controladores de flujo, sensores y servicios de gestión y asesoramiento—, que ven oportunidades de expandir sus negocios en el sector.

Recomendaciones

A partir de encuesta identificar productores o Mipymes que utilicen drones o lleven a cabo actividades de agricultura de precisión, automatización, navegación de maquinaria con GPS, referida a la escala productiva y socioeconómica de los productores.

Fortalecer esquemas de asociatividad de los pequeños productores y Mipymes para el uso colectivo de tecnologías digitales más sofisticadas con el fin de fomentar economías de escala. Ello sumado con programas de capacitación en tecnologías digitales básicas

Promover programas de certificación en competencias digitales para el sector agrícola, para impulsar formación de jóvenes y técnicos especialistas en TIC.

Impulsar esquemas de financiamiento para digitalización de las Mipymes y los agricultores, tanto en dispositivos como en capacitación. Asimismo, apoyar el empalme generacional para que los jóvenes se involucren en las actividades productivas de su familia.

La eficiencia energética y las energías renovables para las Mipymes

La eficiencia energética es un concepto utilizado para realizar el consumo eficiente de energía apostando a proteger los recursos naturales y energéticos por medio de actividades específicas que impactan en la vida diaria. Sin embargo, las energías renovables especialmente la solar y eólica además de provenir de fuentes ilimitados como el sol y el viento, no producen calentamiento global por no generar gases de efecto invernadero.

El Paraguay requerirá la penetración de las energías renovables en su matriz energética cuando las grandes centrales hidroeléctricas binacionales estén comprometidas con el sostenido aumento de la demanda.

En el mediano plazo las PYMES cuentan con varios puntos a favor de hacer negocios en sector de las renovables:

- El conocimiento de los mercados locales.
- La necesidad de especialización.
- Los menores obstáculos financieros y técnicos.

Recomendaciones

Plantear cursos de capacitación en eficiencia energética y energías renovables al sector Mipymes, además de crear la cultura de ahorro y utilización de tecnologías eficientes que ayuden a reducir gastos en compra de maquinarias y repuestos.

Fomentar proyectos en pequeña escala del uso de energías limpias para incentivar el crecimiento del empleo y estimular la innovación.

Sugerir a los tomadores de decisión el acceso a la financiación de las pequeñas y medianas empresas para afrontar la implementación de proyectos en energías renovables (Panel fotovoltaico para riego de establecimientos hortigranjeros, termocalefón solar, etc.)

Aprovechar para acceder a los beneficios de las leyes nacionales de exención fiscal para la importación de equipos y maquinarias relacionada a las tecnologías limpias.

Conclusiones Generales

Referente a Disponibilidad, calificación y capacitación de recursos humanos

- **Acceso y Disponibilidad.** El acceso y disponibilidad de recursos humanos en general y calificados en particular, es un problema para las mipymes. Los recursos humanos calificados o especializados son escasos. Se menciona que algunas mipymes prefieren no emplear gente joven, dada su falta de disciplina y compromiso. Prefieren personal con más de 35 años con familia y responsabilidades.
- **Formación y capacitación de mano de obra en pymes.** Las mipymes encuentran dificultades asociadas a la capacitación de sus empleados. Algunas empresas manifiestan que ellas mismas deben formar a sus empleados para ser jefes de planta o en distintos oficios ante la ausencia o escases de técnicos formados en el sistema educativo formal. Señalan que la oferta actual forma mano de obra para las maquiladoras y empresas grandes (astilleros, otros). Se planteó la situación de los jóvenes, quienes no quieren formarse en oficios y prefieren hacerlo en nuevas disciplinas, como por ejemplo la mecatrónica. También se registró la necesidad de formación de mandos medios para las mipymes.
- **Detectamos la necesidad de asistencia técnica.** Las empresas acusan la necesidad de asistencia técnica, no cubierta por políticas estatales. Valoran positivamente la posibilidad potencial de acceder a servicios de consultoría en áreas tales como: gestión comercial, desarrollo organizacional, temas administrativos, sistemas de costeo y fijación de precios, desarrollo de planes de negocios; capacitación de recursos humanos, cómo ordenar estructuras y procesos, entre otros. También se valoran consultorías para poder exportar. Se verifica una experiencia de empresa que recibió asistencia técnica enfocada en la producción a través de un concurso para Microempresarios llevado a cabo por CEPROCAL, considerando que la asistencia fue positiva, con una buena transferencia de conocimiento. Sin embargo, la mayoría, manifiestan no conocer programas similares de apoyo por parte del estado.

Visualizamos la limitada capacidad en la elaboración de planes de negocios

Las empresas, en particular las de menor tamaño, manifiestan no contar con experiencia para elaborar un plan de negocios, determinar precios, y capacidades de producción. Muchas veces las mipymes no cuentan con recursos para contratar un asesor externo que los ayude en la elaboración de los planes negocios. A modo de ejemplo, se menciona que muchas empresas/emprendedores vinculadas a la elaboración de productos alimenticios, no cuentan con recetario y tecnólogo de alimentos. Es reconocido el apoyo que brinda el Ministerio de Industria y Comercio (MIC) a los microempresarios, con asistencia técnica para ciertos rubros de las empresas.

Referente al Servicio Nacional de Promoción Profesional, SNPP

El Servicio Nacional de Promoción Profesional SNPP, fue creado por la Ley N° 253 del año 1971 y modificado por las Leyes N° 1265 del año 1987, 1405/1999, 1652/2000 y la 2199/2003. Es un organismo dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Sus actividades, se dirigen a atender fundamentalmente la política ocupacional del gobierno. Realiza sus acciones formativas atendiendo principalmente el proceso de desarrollo nacional, otorgando respuestas inmediatas al mercado laboral en términos de capacitación. Los cursos van dirigidos a personas de diferentes niveles y sectores de la economía, abarcando todo el territorio nacional a través de su sede central, las regionales, subregionales, centros colaboradores y unidades móviles que permiten llegar a cualquier punto del país. Sus objetivos primordiales son la organización, fomento y desarrollo de la formación profesional, calificando a los trabajadores de ambos sexos, preferentemente mayores de 18 años, y el perfeccionamiento de los mismos en oficios de todos los sectores económicos, incluyendo los distintos niveles de la pirámide ocupacional. Cuenta con programas de formación presencial y a distancia.

Referente a SINAFOCAL.

El Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral se crea el 26 de Diciembre del 2000, por Ley N° 1.652/00 que promueve una reforma y modernización de las áreas y servicios del Estado vinculados con la enseñanza Técnico- Profesional y la

Capacitación Laboral, para acompañar el proceso de reestructuración económica y productiva encarada por el Gobierno, así como los desafíos que dicha propuesta representa en materia de productividad, capacitación para el empleo y formación del capital humano. Se sustenta en la misión de que, el Sistema permitirá dar respuestas adecuadas a las necesidades permanentes de cualificación de los trabajadores en todos los sectores de las actividades económicas, potenciando así una mayor competitividad de la economía del país. El SINAFOCAL fue estructurado como un ente articulador, dotado de autonomía técnica y económica (sus aportes provienen del 1% del aporte obrero patronal al Instituto de Previsión Social) e integra al mayor ente público de capacitación del país, el Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) y a los demás Institutos de Formación y Capacitación, del sector público y del sector privado. Su conducción se confió a un equipo multisectorial, en el que participan representantes de los actores sociales directamente involucrados: sector trabajador, sector empleador y Gobierno. Además, es de carácter público, participativo tripartito, orientado a la equidad social, orientado a la demanda y administrado con criterios de mercado. El Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral tiene los siguientes fines:

- a) La adquisición por sus beneficiarios de conocimientos, habilidades y destrezas para el desarrollo de sus capacidades y creatividad laboral, de acuerdo con las metas que determinen los planes y políticas del Poder Ejecutivo;
- b) La formación, capacitación, especialización y reconversión sectorial de sus beneficiarios para adecuar su rendimiento a las actuales condiciones y requerimientos de la producción de bienes y servicios, y a la demanda del mercado; y,
- c) El mejoramiento de la calificación, la competencia y la productividad de la PEA.

Se observa entonces que continúa la gran cantidad de mipymes informarnos que no tienen capacitación con contenido mínimo de Administración Financiera, entonces concluimos que los módulos de capacitación de la DSIK tendrían que ir orientados a brindar a las mismas la oportunidad de poder ser capacitados lo más superficialmente en Administración Financiera dada su gran variedad y con múltiples oficios, donde será fundamental conocer mediante una encuesta el nivel de escolaridad de los integrantes de esas mipymes para así poder definir el contenido programático de los

módulos de capacitación de la DSIK y así tener una eficiente y valorada aplicación con las mipymes.

Recomendaciones Generales

Con relación a la educación financiera para Mipymes, se tendría que, desarrollar una amplia definición que involucra los siguientes elementos para atraer a las mipymes a la educación financiera:

- a) Reconocer la interacción entre las finanzas personales y las del negocio,
- b) Saber a dónde acudir por asesoría
- c) Mejorar el entendimiento del panorama financiero, los productos y los conceptos financieros de relevancia.

Recomendamos que, a través de información, instrucción y asesoría objetiva de la DSIK, las mipymes tanto formales como informales puedan desarrollar habilidades, conocimientos, aptitudes y confianza para:

- Ser más consciente tanto de las oportunidades financieras como de los riesgos financieros.
- Hacer planes de negocios informados y elecciones relacionadas. Gestionar sus estados financieros, planificación y riesgos de manera eficaz a corto y largo plazo.
- Finalmente tomar las decisiones que más beneficien al negocio teniendo en cuenta la situación macroeconómica del Paraguay.

A partir de la anterior definición, entonces se pueden identificar una serie de barreras que impiden que las Mipymes especialmente la gran mayoría de las informales, alcancen mayores niveles de educación financiera, las cuales se resumen a continuación:

- a) No se conoce el alcance de las capacidades financieras de los dueños y administradores de las Mipymes,
- b) En Paraguay las estrategias de inclusión o educación financiera no focalizan esfuerzos en las Mipymes informales, en especial, por ejemplo, un curso de nivelación sobre administración financiera previo conocimiento de la escolaridad de cada participante de las mipymes informales,

c) La ausencia de encuestas de capacidades financieras para Mipymes dificulta el diseño adecuado de programas de educación financiera y de productos financieros dirigidos específicamente a este tipo de empresas.


Por la naturaleza de las Mipymes y de los emprendimientos en etapas tempranas demanda esquemas de apoyo para promover sus capacidades empresariales, logísticas y financieras donde recomendamos a la DSIK buscar que sus futuros módulos de capacitación atiendan este objetivo inicialmente. Estas últimas, las capacidades financieras, son clave, dado que representan la columna vertebral de la sostenibilidad operativa de los negocios nacientes y el posicionamiento comercial y ahí la DSIK puede dar un gran apoyo a las Mipymes informales.

Un gran aporte de la DSIK en el contexto de la pandemia del COVID-19, en el que muchas empresas tuvieron que cesar operaciones temporalmente, e incluso declararse en bancarrota, la gestión financiera fue un determinante para aquellas que lograron mantenerse operativas e incluso lograr adaptar sus bienes y servicios al contexto cambiante que resultó de la crisis sanitaria. En este sentido, recomendamos a la DSIK incorporar dentro de los programas de sus módulos de educación financiera contenidos sobre preparación y Gestión de Crisis se hace fundamental.

Recomendamos a la DSIK que sus módulos de educación financiera para Mipymes y emprendedores les permita tener una mejor gestión empresarial y tomar las decisiones que brinden mayores beneficios al negocio desde un punto de vista de la relación con la situación macroeconómica y del mercado del Paraguay. De la misma forma, también les permita ser más conscientes tanto de las oportunidades financieras como de los riesgos financieros sería el gran objetivo.

Por otro lado, recomendamos a la DSIK encarar de esta forma sus futuros módulos de capacitación financiera para aprovechar el hueco existente de los cursos ofrecidos sea por la SNPP como la SINAFOCAL que serían:

- 1º Preparar un módulo de nivelación de conocimientos mínimos sobre el tema de Administración Financiera.
- 2º Realizar una encuesta entre las Mipymes informales para conocer el nivel de escolaridad de los integrantes de los mismos.
- 3º Preparar los módulos de educación financiera con temario adecuado al nivel de los que hicieron el módulo de nivelación y evaluarlos los resultados.



Por ello, para sus módulos de capacitación de la DSIK recomendamos previamente un módulo de nivelación de conocimientos mínimos de acuerdo al nivel de escolaridad primaria, secundaria, bachillerato de los integrantes de estos tres módulos de la DSIK para que los módulos que se citan a continuación alcancen su objetivo trazado:

1º Readecuando mi Empresa.

2º Formalización Empresarial: Mitos y Ventajas.

3º Selección y Uso de Productos y Servicios Financieros para mipymes.

Como una última recomendación a DSIK plantear a la autoridad del ámbito de las Mipymes encarar a corto o mediano plazo la capacitación continua del personal a fin de generar en las empresas un equipo de trabajo de alto rendimiento que contribuya a proponer mejoras en la labor profesional.

Bibliografía

- Asistencia Técnica en la Implementación de la Estrategia de Apoyo a la mipyme en su mejora al Acceso a las Compras Pública, Dirección de Contrataciones Públicas 2015
- ¿Por qué las personas no formalizan sus negocios? Carlo Ferraro, consultor OIT Asunción, Paraguay, 5 de septiembre de 2017
- Curso de Taller Administración de flujo de Caja para PYMES –Best Pactice Consultora Privado-2021
- Curso de Taller de Controles Financieros para mipymes –Best Pactice Consultora Privado-2021
- Curso de Taller de Herramientas de Gestión Financieras para mipymes –Best Pactice Consultora Privado-
- Curso de “Formación en Gestión y Administración de Mipymes”, duración de más de 100 horas-MIC-2021
- Curso Finanzas Para Pymes Sistema E-learning. SNPP 2021 / ÁREA FINANZAS Y NEGOCIOS.
- Resumen del Consultor sobre mipymes en PARAGUAY de la Caracterización del Sector y Análisis de los Principales Aspectos que Limitan su Desarrollo-BID 2017.
- Plan Nacional de mipymes (Estrategia de Formalización)-MIC.2021
- SINAFOCAL Ilustración 1 UTGS UNIDAD TÉCNICA DEL GABINETE SOCIAL PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA-GENERAL 93 PÁGINAS.
- Las mipymes en el Marco de las Políticas de Formalización.OIT.2017
- La importancia de la educación financiera para las mipymes-CAF2018
- Plataforma de Capacitación a Distancia para mipymes y Emprendedores SNPP-SINAFOCAL.
- Las mipymes en PARAGUAY Caracterización del Sector y Análisis de los Principales Aspectos que Limitan su Desarrollo-Resumen del Consultor –BID 2017. Muy Importante por ser muy amplia la información

- Las Mipymes, el COVID-19, su recuperación y el acceso al crédito-FOGAPY.
- Las pequeñas y medianas empresas en Paraguay. Limitaciones para su internacionalización, Rev. Int. Investig. Cienc. Soc. vol.16 no.2 Asu-Dic. 2020.
- Impacto Económico de la Crisis por COVID-19 sobre las mipymes en PARAGUAY-UNA-58 Páginas.
- Guía de Diagnóstico Empresarial mipymes-OIT 2017-86 Páginas
- Herramienta de Autoevaluación-OIT 2017-39 PÁGINAS.
- Paraguay: Situación actual de las Mipymes y las políticas de formalización – OIT 2017-93 Páginas.
- Buscan fortalecer al sector emprendedor con plan de transformación digital-educativa. METESS
- OIT busca mayor formalización en Paraguay, donde el 70% opera en la informalidad.
- ¿Por qué las pequeñas empresas no quieren formalizarse?
- Paraguay ante el desafío de fortalecer al principal motor de su economía- mipymes-FOGAPY. Plan Estratégico de Promoción y Formalización para la Competitividad y Desarrollo de las mipymes 2018 – 2023-64 Páginas.
- Plan Estratégico de mipymes-Resumen del Consultor-9 Páginas.
- Plan Estratégico de mipymes -MIC. Objetivo Estratégico Programa del Ministerio de Industria y Comercio dirigido a Mipymes, consta de 3 componentes: Formalización, Capacitación y Financiamiento.
- Innovación en tiempos de crisis: Estrategias de alivio y oportunidades de transformación-BID 2019-57 Páginas.
- Resumen de Consultor sobre: Situación actual de las Mipymes y las políticas de formalización-OIT 2017-11 Páginas.
- SINAFOCAL busca fortalecer mediante capacitación y capital semilla a 80 mipymes de Alto Paraná. 2022.
- Mipymes reciben asistencia técnica integral del SINAFOCAL.2021

- CURSOS DE LA SNNP DEL AÑO 2021 Y ALGUNOS DEL 2018 QUE ESTÁN EN SU PÁGINA WEB OFICIAL.
- RESUMEN DEL CONSULTOR SOBRE PLAN ESTRATÉGICO DE mipymes 2018-2023-M.I.C.
- Panorama general del resumen del Plan Estratégico mipymes 2018-2023 M.I.C
- Resumen de los Contenidos Programáticos de los Cursos de SINAFOCAL sobre ADMINISTRACIÓN FINANCIERA 2011: Ellos son ADMINISTRACION FINANCIERA Y CONTABLE, CONTABILIDAD PARA mipymes, CREACIÓN DE MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA, VENTAS
- REFERENCIA = ANEXO II. Contenidos Programáticos Programa Transversal Utilizados para todos los Cursos de Formación Humana Integral y Orientación Laboral de la SINAFOCAL. 220 Páginas, desde 2011 a la fecha 2022.
- Resumen del Consultor sobre: Situación actual de las Mipymes y las políticas de formalización-OIT.2017
- RESUMEN DEL CONSULTOR SOBRE LAS mipymes EN PARAGUAY CARACTERIZACIÓN DEL SECTOR Y ANÁLISIS DE LOS PRINCIPALES ASPECTOS QUE LIMITAN SU DESARROLLO. Banco Interamericano de Desarrollo (BID) Consultoría 2017 de Apoyo Técnico para Elaboración del Plan Nacional de Desarrollo para mipymes 2018-2023.

Anexos

En el siguiente enlace se accede a los documentos detallados del estudio:

<https://docs.google.com/document/d/1bQ7lwnkCdASpaMIHung8n2CCa-Vmpmvs/edit?usp=sharing&oid=111900377770728858582&rtpof=true&sd=true>

La Sparkassenstiftung Alemana es una organización sin fines lucro para la cooperación internacional que busca impulsar el sector financiero local de países en vías de desarrollo. Mediante el diseño y la implementación de proyectos sostenibles con aliados estratégicos, adaptando las mejores prácticas del sistema alemán de cajas de ahorro (Sparkassen) a las necesidades y el contexto local, para promover el fortalecimiento institucional y la inclusión financiera, contribuyendo a la reducción de la pobreza. Desde diciembre de 2020 se tiene representación en el Paraguay para llevar a cabo el proyecto de “Fortalecimiento de micro, pequeñas y medianas empresas (mipymes) en Paraguay y Argentina.”



“Pensar globalmente, actuar localmente, cooperar internacionalmente“

Hace más de 200 años que las primeras Sparkassen se fundaron en Alemania como instituciones microfinancieras para personas de bajos ingresos. Desde ese entonces, las Sparkassen alemanas se han desarrollado para formar uno de los grupos financieros más grandes del mundo, combinando con éxito un alto nivel de profesionalidad con un fuerte mandato social. La Sparkassenstiftung Alemana Latinoamérica y El Caribe tiene el fin de facilitar el acceso a esas experiencias en los países en desarrollo y transformación.

